

CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO
sull'utilizzo del personale in applicazione del POF e sull'impiego delle risorse finanziarie
a.s. 2010/11

Il giorno 16 dicembre 2010 presso l'Istituto di Istruzione Superiore "Pietro Scalcerle" si sono riunite le seguenti persone:

- a) per la parte sindacale E Lorenzoni e M. Facchinato e pro.f Pennè rappresentanti RSU SCALCERLE
- b) per l'I.I.S. Pavanini Dirigente e la DSGA sig. Teresa Rossano,

Le sunnominate persone hanno proceduto, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale 7 ottobre 2007 art. 6 alla sottoscrizione del seguente contratto d'istituto valido per l'anno scolastico 2010/11.

Titolo 1
Utilizzo del personale

1. Tutto il personale dell'istituto coopera, ciascuno per le proprie competenze, al raggiungimento delle finalità istituzionali della scuola nella prospettiva del miglioramento continuo del servizio secondo i principi espressi nella politica della qualità del POF.
2. Gli incarichi si distinguono tra quelli di designazione diretta del dirigente (collaboratori, coordinatori e segretari dei consigli di classe, delegato per la sicurezza e per l'assicurazione della qualità) elettivi (funzioni strumentali, comitati di valutazione e di garanzia e responsabile per la salute), quelli in base a candidatura e titoli (incarichi personale ATA e vicario del DSGA) e quelli di adesione volontaria secondo la normativa in vigore.
 - a. L'Assegnazione dell'incarico di coordinatore terrà presente la disponibilità e le competenze dell'interessato; il compito di segretario verrà assegnato a rotazione annuale tra i docenti non coordinatori.
 - b. Incarichi per adesione volontaria:
 - i. L'impegno nelle attività e l'assunzione degli incarichi volontari descritti nel POF e approvati in collegio, avvengono sulla base dell'adesione personale e della verifica della corrispondenza tra requisiti richiesti dall'incarico o attività e competenze effettive, di chi si candida ad impegnarsi, previa informazione a tutti gli aventi diritto.
3. Ad ogni assegnazione di incarico corrisponde un impegno di spesa corrispondente al progetto presentato e alle compatibilità di bilancio descritte nel programma annuale votato dal consiglio d'istituto entro il 31/12 di ogni anno. L'assegnazione dell'incarico e dei fondi al progetto sono di competenza del dirigente scolastico in applicazione di quanto deliberato dal consiglio d'istituto su proposta del collegio dei docenti
4. Per la parte relativa all'utilizzo del fondo d'istituto dovranno essere tenuti presenti i criteri generali e le misure indicate nel titolo II.
5. I docenti che godono di un esonero parziale o totale dall'insegnamento nell'ambito delle norme che lo prevedono e per attività connesse al miglioramento del servizio e nell'ambito del POF dovranno svolgere altrettante ore di servizio intere integrate da una percentuale corrispondente al ridotto impegno nelle attività connesse all'insegnamento. Tale servizio andrà svolto in ogni caso a scuola.
6. Ai sensi dell'art.6 p.2 lettera n) il dirigente scolastico comunica i nomi del personale utilizzato con il fondo d'istituto successivamente all'avvenuta nomina precisando anche i criteri di attribuzione ai progetti (lettera b dell'art. citato).

Titolo II
Il fondo d'istituto

Art. 1 Criteri generali

1. Tutto il personale in servizio nell'istituto che svolga incarichi o attività aggiuntivi assegnatigli nell'ambito delle finalità del POF e per il miglioramento del servizio scolastico ha diritto ad accedere al fondo d'istituto anche se titolare su più scuole o con contratto a part-time a meno che ciò non sia in contrasto con norme contrattuali a livello nazionale.
2. Il fondo d'istituto consiste nell'assegnazione dei finanziamenti in base agli art. 84 e 85 del CCNL di cui si allega prospetto riepilogativo (**allegato 1**)
3. Il dirigente scolastico informa le RSU della consistenza organica dell'istituto al fine della determinazione del fondo entro il 30 agosto di ogni anno.

4. Il fondo viene utilizzato per le finalità previste dall'art. 88 del CCNL.
5. Una parte del fondo viene vincolata alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento di cui all'art. 88 c. 2c citato (sostegno e recupero). In essa confluiscono tutte le attività aggiuntive svolte in funzione di docenza con gli studenti. A consuntivo le eccedenze potranno compensare lo svolgimento di eventuali attività non di insegnamento, oppure, se la richiesta supera il budget, sarà possibile integrarlo con altri fondi disponibili.
Per l'anno in corso la quota è pari a 38.000€ lordo dipendente (lordo stato = € 50.426).
6. Le dotazioni finanziarie a favore del fondo vengono suddivise tra il personale docente ed ATA a seconda della destinazione prevista dal contratto stesso, ivi comprese le quote rispettivamente assegnate alle funzioni strumentali (ex FO) e agli incarichi specifici ATA (ex FA). La parte comune è suddivisa in proporzione all'organico di diritto.
7. In base all'art. 2 accordo 25 luglio 2008 applicativo dell'art. 7 CCNL 2005 gli incarichi assegnati al personale ATA in base a tale articolo, se inferiori, vengono incrementati di una quota del fondo pari a quella destinata ad altri colleghi con mansioni similari (vedi art.2 c.1 lettera a)
8. A decorrere dall'1/1/2011 le risorse finanziarie per retribuire gli istituti contrattuali previsti dal CCNL saranno erogate dal MIUR direttamente alla Direzione Provinciale del Tesoro che, ai sensi dell'art. 2, comma 197 della Legge finanziaria 2010, provvederà a liquidare i relativi compensi al personale (cedolino unico); pertanto l'Istituto scolastico liquiderà, per l'ultima volta, solo i 4/12 dei compensi spettanti.

Art. 2 Misure del compenso per le attività aggiuntive

1. Il compenso può essere forfetario o a ore.
 - a. Per il personale docente di regola è forfetario il compenso che riconosce la maggiore responsabilità richiesta dalla funzione (per es. coordinatori dei consigli di classe, segretari, responsabili di laboratorio, responsabile per la sicurezza e dei lavoratori, ovvero altre funzioni che non rientrino tra quelle stabilite dal collegio come "funzioni strumentali"). La misura del compenso tiene conto anche della complessità della funzione. Si conferma quanto deciso sui diversi compensi tra i coordinatori delle classi prime (16 ore), quinte (17ore) rispetto a quanto previsto per i coordinatori delle altre classi (15 ore) per riconoscere rispettivamente il lavoro di indagine sul curriculum pregresso e la stesura del documento del 15 maggio; per i segretari è confermato l'importo pari a 3 ore annuali. Il compenso per le funzioni strumentali è quello concordato nell'incontro del 24/9/2010.
Si riconoscono come forfetari anche gli incarichi assegnati al personale ATA e svolti durante l'orario di servizio, evidenziati nell'**allegato 2**.
 - b. Le ore aggiuntive del personale docente vengono attestate dal cartellino marcatempo. Se queste ore devono essere svolte al di fuori dell'edificio scolastico fa fede un'autodichiarazione dettagliata; è escluso il ricorso al forfait se l'incarico è attribuito a ore. L'importo è quello previsto dalle norme contrattuali. La disponibilità ad effettuare supplenze in ore aggiuntive alle 18 nelle ore indicate come a rischio dalla dirigenza scolastica viene retribuita a ore solo nel caso in cui il docente non sia stato impegnato e sia venuto appositamente a scuola. Tali ore sono retribuite come ore aggiuntive non di insegnamento (TAB 5 CCNL) fino ad un limite individuale del 50% delle ore di presenza complessiva per tutto l'a.s.
Per l'a.s. 2010/11 il budget complessivo è pari a € 4.072,31 lordo dipendente (lordo stato = € 5.406,96)
2. Ognuno può partecipare ai diversi progetti approvati nel POF e finanziati con il fondo d'istituto compatibilmente con le risorse disponibili assegnate dal MIUR.
3. Per l'assegnazione della docenza nei corsi di sostegno e recupero in orario extracurricolare si seguiranno i seguenti criteri tra i docenti che hanno espresso la propria disponibilità a svolgerli:
 - a. Docente interno con studenti delle proprie classi
 - b. Docente interno con gruppi misti di studenti in base alle ore complessivamente assegnate ad ogni docente in vista di un'equilibrata assegnazione dei carichi di lavoro
 - c. Docente esterno con dimostrata competenza nell'attività di recupero, la cui valutazione è rimessa al dirigente scolastico

4. In caso di insufficienza del fondo d'istituto rispetto a quanto preventivato si procede all'assegnazione dei fondi seguendo le seguenti priorità
 - a. agli incarichi connessi al funzionamento degli organismi istituzionali (coordinatori dei consigli di classe e collaborazione alla dirigenza inclusi i responsabili CIC e per la sicurezza, responsabili di laboratorio e incarichi al personale ATA) e, successivamente,
 - b. alle funzioni strumentali in base alle priorità stabilite dal collegio dei docenti corrispondenti alle priorità previste dal POF
 - c. alle commissioni che garantiscono il funzionamento ordinario della scuola e ai progetti previsti nel POF in base alle percentuali di riduzione necessaria
5. In caso di somme disponibili rispetto alle previsioni per l'a.s. dovuti ad attività programmate ma non svolte o ad attività ridotte tali fondi si assegnano per la retribuzione di attività aggiuntive svolte nell'ambito di progetti già programmati e per i quali a consuntivo le risorse non risultano sufficienti.
6. Per garantire l'accesso ai fondi a tutto il personale, in caso di limitazioni del fondo, per la parte prevista nel punto 4 si terrà presente un limite individuale pari a 2.750 Euro. Limite ridotto proporzionalmente in caso di contratto part-time.
7. Il limite per le attività di docenza è quello previsto dalla compatibilità finanziaria e quello previsto dal contratto (24 ore settimanali). Per questo le attività aggiuntive di insegnamento possono essere svolte solo se autorizzate di volta in volta dal dirigente. All'interno del budget fissato (art.1 c.5) si prevede una quota assegnabile per le c.d. attività di "sportello". Le ore di sportello vengono retribuite come attività aggiuntive di insegnamento.
8. Al personale ATA che ricopre un incarico è prevista una quota fissa (art.2 c.1 lett.b) ed una quota variabile in caso di svolgimento di altri incarichi o di attività.
9. Il limite di cui al punto 5 e 6 non si applica ai progetti che si autofinanziano

Art. 3 Misure del compenso ex art. 88 c. 2 lettera a (progettazione)

Per ogni ora di docenza in moduli interdisciplinari non può essere riconosciuta più di 1 ora di progettazione. Per l'organizzazione di eventuali attività didattiche innovative durante la "settimana dei recuperi" si prevede un budget di 10.000€ che verrà assegnato secondo i criteri previsti nell'**allegato 3**. Eventuali economie potranno incrementare il budget previsto.

Art. 4 Misure per i collaboratori del dirigente scolastico

La misura dei compensi per i docenti incaricati di collaborare con il dirigente in modo continuativo per l' a.s. 2010-2011 nello svolgimento di funzioni organizzative e funzionali è determinata , per ciascuno di essi in 2.750 €. Al docente collaboratore che sostituisce il D.S. durante gli esami di stato, viene attribuita una quota pari a quella di un docente impegnato come membro in una commissione negli esami di stato.

Art. 5 Previsione di utilizzo del fondo.

La previsione di utilizzo del fondo è stesa in base ai progetti presentati nella misura in cui risultano compatibili con le norme del presente contratto e con i fondi disponibili. Il piano viene approvato dal consiglio d'istituto in sede di approvazione del programma annuale. Il piano di dettaglio viene poi consegnato alle RSU e reso pubblico anche mediante l'inserimento nel sito (**allegato 4**)

Art. 6 Misure del compenso ad insegnanti esterni o ad esperti.

Si conviene che, di regola, gli insegnanti esterni all'amministrazione scolastica o gli esperti chiamati dalla scuola possano essere retribuiti con una quota oraria massima di 100 € lorde.(cfr delibera del Cdl n. 25 dell'11 ottobre 2007)

Art. 7 Allegati

Al presente contratto si allega:

- Tabella calcolo del Fondo dell'Istituzione scolastica per l'a.s. 2010/2011 (Allegato 1)
- Attività personale ATA (Allegato 2)
- Criteri di assegnazione fondo incentivante durante la settimana dei recuperi (Allegato 3)
- Attività personale docente (Allegato 4)
- Relazione del Dirigente Scolastico sull'utilizzo delle risorse (Allegato 5)
- Relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse contrattate con le RSU (allegato 6)

Art. 8 Durata del contratto

Il presente contratto è valido per il periodo 1 settembre 2010 – 31 Agosto 2011 e si intende comunque in vigore fino alla stipula del nuovo contratto.

Padova, 16 dicembre 2010

Per la parte pubblica

Prof. Giulio Pavanini

per la RSU

Elisabetta Lorenzoni

Marina Facchinato

Silvana Pennè

FONDO ISTITUTO
a.s. 2010/11

DOCENTI e ATA

Lordo dipendente

**Allegato n. 1 - Contrattazione
RSU
lordo stato**

docenti e ATA in organico di diritto	138	604,37	83.403,06
docenti in organico di diritto	102	645,82	65.873,64
n. 2 Punti di erogazione	2	3.056,52	6.113,04
TOTALE			155.389,74

	Indennita' di Direzione della DSGA	ART. 89 DEL ccnl del 29.11.2007	4.890,00
	Indennita' di Direzione alla sostituta della DSGA		596,86
Disponibilità fondo 10/11			149.902,88

		lordo dipendente
Somma da ripartire tra personale ATA e docenti in proporzione al numero dei dipendenti	149.902,88 - 65.873,64 <i>quota per soli docenti=</i>	84.029,24
	ATA (n.36 - 1 DSGA)	DOCENTI
	35	102,00
Fondo Istituto	21.311,76	62.108,57
Parte fondo calcolata in base al solo numero dei docenti		65.873,64
INCARICHI SPECIFICI (N 35 ATA) e FUNZIONI STRUMENTALI (DOCENTI)	7.070,00	12.232,56
Corsi recupero	MENO	38.000,00
Totale disponibilità x l'a.s. 09/10	28.381,76	102.214,77

Assegnazione per ore eccedenti	n. 102 doc x 52,98 lordo stato	4.072,31
Assegnazione per attività complementari	n. 5 doc. x 3,044,90 lordo stato	11.472,87

802,00	110.676,00
857,00	87.414,00
4.056,00	8.112,00
TOTALE	206.202,00

meno	6.489,03
meno	792,03
disponibilità	198.920,94

	lordo stato
	111.506,80

ATA (n.35)	DOCENTI (n. 102)
28.280,71	82.418,07
	87.414,32

	9.381,89	16.232,61
MENO		50.426,00
	0,00	0,00
	37.662,60	135.639,00

5.403,96

15.224,50

IN DEFINITIVA x docenti		lordo dipendente	4/12 = Bilancio scuola	8/12= Dirz. Prov. Tesoro	lordo stato	
	FONDO ISTITUTO	127.982,21	42.660,74	85.321,47		169.832,39
	FUNZ. STRUMENTALI	12.223,06	4.074,35	8.148,71		16.220,00
				0,00		0,00
	totale disponibilità	140.205,27	46.735,09	93.470,18		195.434,28
di cui:	<i>fondi x per corsi di recuperi (P5) meno</i>	<i>38.000,00</i>	12.666,67	25.333,33	<i>meno</i>	<i>50.426,00</i>
	<i>Disponibilità x P3 - Attività fondo</i>	<i>102.205,27</i>	34.068,42	68.136,85		<i>145.008,28</i>
Altra voci:						
	<i>Ore eccedenti per supplenze</i>	<i>4.072,31</i>	<i>1.357,44</i>	<i>2.714,87</i>		<i>5.403,96</i>
	<i>attività complementari</i>	<i>11.472,87</i>	<i>3.824,29</i>	<i>7.648,58</i>		<i>15.224,50</i>
Altri fondi:						
	<i>art. 9 - Dispersione scolastica --Più opportunità per più culture</i>	<i>3.391</i>				<i>4.500,00</i>
	<i>Regione tramite Calvi - Cacciafuturo 8</i>	<i>3.360</i>				<i>4.460,00</i>
per ATA (n. 35)						
di cui:		28.381,76	9.460,59	18.921,17		37.662,60
in proporzione al n. dei dipendenti	per n. 18 collab. scol.ci	14.596,33	4.865,44	9.730,89		19.369,33
	per n. 6 assistenti tecnici	4.865,44	1.621,81	3.243,63		6.456,44
	per n. 11 assistenti amm.vi	8.919,98	2.973,33	5.946,65		11.836,82

Incarichi Coll. Scol,ci – concordati con il personale nell'assemblea dell'8/10/2010	n. dipendenti	Importi a carico fondo Istituto	Fondi extra
<i>Collaborazione varia: controllo fotocopiatori sul piano, raccolta fogli assenze, collab. con uffici, sostituzioni momentanee attività colleghi, cambi turni, ecc... n. 3 coll. Scol.ci titolari dell'art. 7</i>	19	€ 4.550	
Centralino – n. 3 coll. Scol.ci titolari dell'art. 7	12	€ 800	
Servizio esterno n. 1 coll. Scol.co titolare dell'art. 7	3	€ 300	
Assistenza alunni divers. Abili	4	€ 800	
Sostituzione Colleghi assenti (diurno)	9	€ 2.046	
Sostituzione Colleghi assenti (serale)	5	€ 500	
Piccola manutenzione, ritocchi e tinte giature	10	€ 1.700	
Supporto biblioteca	5	€ 750	
Vigilanza CRM al sabato	1	€ 200	
Laboratorio fotocopie n. 1 coll. Scol.co titolare dell'art. 7	2	€ 1.200	
Giardinaggio	1	€ 500	
Scuola aperta	5	€ 600	
Altro	5	€ 650	
<i>Supporto attività didattiche e progetti vari - solo se finanziati da terzi</i>			
Totale Impegni per Collaboratori Scolastici		€ 14.596	
Incarichi Assistenti Tecnici - concordati con il personale nell'assemblea del 27/10/2010			
Intensificazione attività per coinvolgimento progetti n. 4 ass. tecnici titolari dell'art. 7	2	€ 2.400	
Lavoro straordinario	2	€ 435	
Collaborazione varia con uffici di segreteria	6	€ 870	
ECDL	1	€ 290	
Scuola Aperta	3	€ 870	
<i>Collaborazione varia – Progetti Europei</i>	1		€ 435
<i>Coinvolgimento Progetto Vivipadova</i>	1		€ 203
<i>Supporto attività didattiche e progetti vari - solo se finanziati da terzi</i>			
Totale Impegni per Assistenti tecnici		€ 4.865	€ 638
Incarichi Assistenti Amministrativi -concordati con il personale nell'assemblea del 29/11/2010			
Intensificazione attività per coinvolgimento progetti n. 10 ass. amm.vi titolari dell'art. 7	1	€ 1.200,00	
Collaborazione per intensificazione attività x complessità Istituto	11	€ 3.300,00	
Sostituzione colleghe assenti	7	€ 1.450,00	
Collab. varia per progetto alunni stranieri	3	€ 870,00	
Supporto docenti per orientamento, stage, ecc..	3	€ 435,00	
Supporto Commissione sicurezza	1	€ 145,00	
Supporto biblioteca	1	€ 72,50	
Riunificazione fascicoli anni precedenti	2	€ 435,00	
Collaborazione con D.S. e DSGA	1	€ 417,50	
Supporto Commissione Qualità	1	€ 72,50	
Supporto Colleghe	1	€ 217,50	
Supporto docenti per POF	1	€ 217,50	
<i>Agg.ti AXIOS + SISSI</i>	1	0	€ 200,00
<i>Coinvolgimento finanziati da enti esterni</i>	2	€ 87,00	€ 348,00
<i>Supporto attività didattiche e progetti vari - solo se finanziati da terzi</i>		0	
Totale Impegni per Assistenti Amministrativi		€ 8.919,50	€ 548,00

Criteri di assegnazione del fondo incentivante per la flessibilità durante la settimana dei recuperi

In applicazione dell'art. 3 del contratto integrativo di istituto 2010-11 vengono stabiliti i seguenti importi/criteri

- 100€ per ogni corso di recupero attivato all'interno del proprio orario di cattedra. Tale cifra vale per corsi di almeno 10 ore ciascuno (+ II corso fino alle 18 ore/cattedra). Per corsi inferiori alle 10 ore la quota viene assegnata in proporzione al numero di ore effettive del corso o dei corsi.
- 50€ per un'attività di approfondimento della durata di un modulo o giornata progettata dal docente singolo¹ o con il consiglio di classe e proposta nel piano delle attività della settimana
- 100€ per un'attività di approfondimento con le stesse caratteristiche di cui sopra ma con la durata di più giornate (almeno 3)

Sono escluse attività rientranti nel normale svolgimento del proprio progetto o funzione strumentale per le quali è già riconosciuta una retribuzione a carico del fondo d'istituto.

Ogni docente non può ricevere una quota superiore ai 200€ per queste attività.

Viene stabilito nell'art. 3 del contratto il budget complessivo assegnato che è pari a 10.000€

Per il riconoscimento della progettazione per le attività di approfondimento ci si basa sull'autodichiarazione del docente e sui riscontri effettuati dal dirigente scolastico al quale spetta la decisione definitiva di merito.

Nel caso in cui le richieste di finanziamento conformi ai criteri su esposti fossero superiori al budget previsto e non ci fossero economie disponibili le quote individuali verranno ridotte percentualmente.

Tale assegnazione verrà cumulata a quanto spetta ad ogni docente per il fondo d'istituto e retribuita nei termini stabiliti dal CCNL

¹ Se la progettazione della medesima attività è stata a carico di più docenti la quota viene divisa tra i docenti progettisti.

<i>NomeAttivita</i>	<i>previsto</i>	<i>extra Fondo</i>	<i>aggiornamento</i>
Accoglienza stranieri(Cacciafuturo+Opportunità)	€ 8.050,00	€ 8.050,00	
Adotta uno strumento	€ 1.487,50		
Attività sportiva	€ 11.472,00	€ 11.472,00	
Autoanalisi di istituto	€ 4.900,00		
Biblioteca chimica	€ 350,00		
Carcere entra a scuola	€ 2.170,00		
Certificazioni lingue straniere	€ 2.100,00		
CIC educazione alla salute	€ 2.730,00		
Collaboratori del dirigente	€ 5.530,00		
Coordinatori dei consigli di classe	€ 14.612,50		
ECDL	€ 2.292,50		
Educazione alla cittadinanza europea	€ 437,50		
Elezioni di istituto	€ 700,00		
Giornata della memoria	€ 910,00		
Insegnare Scienze Sperimentali	€ 175,00		€ 175,00
Laboratori di scrittura, lettura e giornalismo	€ 2.135,00		
Lauree scientifiche	€ 2.887,50		
LES aggiornamento per laboratorio di fisica	€ 525,00		€ 525,00
Matematica ricerca-azione	€ 4.200,00		
Matematica senza frontiere	€ 140,00		
Musica e chitarra	€ 1.225,00		
Orario	€ 2.310,00		
Orientamento in entrata	€ 5.705,00		
Orientamento in uscita	€ 3.395,00		
Patentino ciclomotore	€ 1.225,00		
Progetto Colli	€ 595,00		
Progetto Senegal	€ 700,00		
Qualità e monitoraggi	€ 2.450,00		
Responsabile di laboratorio	€ 962,50		
Responsabile per la sicurezza	€ 1.050,00		
Robot Lego rete e Comenius	€ 7.105,00		
Scambi classi con l'estero	€ 1.750,00		
Scambio 3D 3C MSP	€ 3.150,00		
Segretario nei consigli di classe	€ 2.817,50		
Sicurezza nei laboratori	€ 962,50		
Sito di istituto	€ 2.625,00		
Sperimentando	€ 350,00		€ 350,00
Stage all'estero Leonardo	€ 6.247,50		
Stage in Italia	€ 3.325,00		
Teatro	€ 875,00		
	€ 116.629,50	€ 19.522,00	€ 1.050,00
	€ 96.057,50		
Settimana per i recuperi – flessibilità	€ 10.000,00		
	€ 106.057,50		
disponibilità	€ 102.214,50		
fondi extra relativi ad anni precedenti e pervenuti ora	€ 3.843,00		
TOTALE	€ 106.057,50		
Per corsi di sostegno e recuperi	€ 65.521,47	€ 27.521,47	

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
DELL'ANNO SCOLASTICO 2010/2011**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto, deliberato dal Collegio Docenti ed approvato dal Consiglio di istituto nella seduta del 26/10/2010;

CONSIDERATO che il Consiglio d'Istituto ha provveduto alla deliberazione delle attività formative ed organizzative incentivabili;

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2010/2011, sottoscritto in data 16 dicembre 2010 fra Le R.S.U. di Istituto, le Organizzazioni Sindacali presenti ed il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL 29.11.2006-2009
- delle sequenze contrattuali
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
- della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010

VISTO, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007;

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto "P. SCALCERLE" a titolo di fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2010/2011, notificato dal M.I.U.R. con mail del 13.10.2010;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. 2010/2011 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative Vigenti come integrate dal DL 150/09 e CM DFP n.7 13/05/10
- **Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell' ex ITAS, fino al 31.8.2009, con tre indirizzi (linguistico, economo-dietista , chimico biologico) e un corso serale per dirigenti di comunità e trasformato in Istituto di istruzione Superiore dall'1.9.2009 comprendente un liceo linguistico e un Istituto tecnico "chimica, materiali e biotecnologie", si struttura sulla esigenza di far fronte:**
 - Agli obiettivi di qualità, di efficienza e di efficacia decisi nell'ambito della certificazione ISO 9001
 - alla riorganizzazione delle classi e degli orari in ordine alla diminuzione del personale Docente;
 - al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;
 - alle esigenze derivanti dalla realizzazione del successo scolastico e formativo in tutte le sue variabili.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione della "realtà" dell'Istituto; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto: **il Piano dell'Offerta Formativa, il Programma Annuale e la Contrattazione Integrativa.**

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e al Piano di lavoro del Personale ATA.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2010/2011 finalizzati all'attuazione del P.O.F., assegnati, sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Presso questo Istituto i compensi sono sempre stati corrisposti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Anche per il corrente anno scolastico le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato in due tranches. La prima riferita ai 4/12 (da settembre a dicembre 2010) dell'anno scolastico, direttamente da quest'Istituzione scolastica; la seconda relativa agli 8/12 (gennaio – agosto 2011) dalla Direzione Provinciale del Tesoro.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

La ripartizione dei fondi tra personale ATA e docente è stata effettuata in proporzione al numero dei dipendenti, dopo aver decurtato la somma necessaria per liquidare l'indennità di direzione alla DSGA e la quota del fondo derivante dall'assegnazione in base al solo numero dei docenti; quest'ultima somma viene utilizzata per attività di recupero.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, di pubblicare nel sito dell'istituto la Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 16 dicembre 2010 e di allegare alla medesima copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed amministrativi.

La presente Relazione Illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F..

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

Padova 16 dicembre 2010

Il Dirigente Scolastico
Giulio Pavanini

La sottoscritta D.S.G.A.Rossano Teresa, in ottemperanza a quanto stabilito dalla C.M. 109, comma 4 dell’11 giugno 2001 e dalla Legge 440/97, procede alla verifica della contrattazione d’Istituto relativa alla parte economica per l’anno scolastico corrente.

Premessa

L’ipotesi di contratto integrativo è stata siglata in data 16 dicembre 2010 dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica.

Analisi delle Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l’anno scolastico corrente, sono determinate come segue:

Risorse anno scolastico 2010/2011 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione e dell’IRAP)	
Fondo d’istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale dell’8/4/2008)	€ 206.202,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 16.232,61
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 9.381,89
Ore Eccedenti per docenti assenti	€ 5.403,96
Ore Eccedenti Pratica Sportiva – Attività complementari di Ed. Fisica	€ 15.224,50
Art. 9 – Progetti area a rischio (più opportunità per più culture)	€ 4.500,00
Assegnazioni relative a progetti finanziati da risorse diverse dal fondo di Istituto (art. 6 comma 2 lettera 1) CCNL 29/11/2007. Regione Veneto tramite Istituto Calvi per progetto Caccialfuturo 8	€ 4.460,00
TOTALE	€ 261.404,96
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall’art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0
TOTALE COMPLESSIVO	€ 261.404,96

Analisi delle Finalizzazioni (stabilite e confermate in contrattazione)

Dall’analisi della contrattazione di Istituto e dei vari allegati risulta che i compensi da corrispondere al **personale** sono i seguenti:

• **Personale docente:**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.:

Risorse anno scolastico 2009/2010 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 13.270,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 31.725,35
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 50.426,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 36.447,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 7.340,68
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 47.672,26
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 16.232,61
Ore Eccedenti per docenti assenti	€ 5.403,96
Attività complementari di Ed. Fisica	€ 15.224,50
TOTALE COMPLESSIVO	€ 223.742,36

• **personale ATA :**

Risorse anno scolastico 2009/2010 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.213,97
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 13.785,47
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSG (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 792,03
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 6.489,03
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 9.382,10
TOTALE COMPLESSIVO	€ 37.662,60

A fronte della disponibilità complessivamente quantificata in **€ € 261.404,96** (lordo stato), è stata prevista l'utilizzazione totale delle risorse.

Nel quantificare il budget del fondo di istituto, delle funzioni strumentali e degli incarichi specifici, si è tenuto conto del CCNL 29/11/2007, della sequenza contrattuale dell'08/04/2008 e dell'accordo nazionale concernente la ripartizione delle risorse per gli incarichi specifici e le funzioni strumentali (articoli 33, 62 e 87)

Si rileva che:

- **le unità di personale interessato** sono complessivamente n. 181, di cui n.144 docenti e n. 37 di personale A.T.A.,
- il calcolo delle risorse è stato fatto, secondo disposizioni ministeriali, in base al numero del personale in organico di diritto dell'a.s.10/11 (n.138 di 102 docenti e 36 ATA);

Conclusioni

Le risorse sono state ripartite tra personale A.T.A. e personale docente in proporzione al numero delle persone. La ripartizione è stata attuata nei limiti delle disponibilità di bilancio derivanti dalle assegnazioni ministeriali più l'avanzo dell'anno precedente.

Tenuto presente che gli importi sopra indicati sono al lordo stato;
Verificate le risorse disponibili comprensive degli avanzi provenienti dagli esercizi finanziari precedenti;
Considerato che l'impegno di spesa derivante dalle ripartizioni è compatibile con la disponibilità finanziaria accertata.

si esprime parere favorevole e si certifica, per quanto di competenza, la compatibilità finanziaria della contrattazione d'Istituto che si allega e che fa parte integrante della presente relazione tecnico – finanziaria.

Padova, 16 dicembre 2010

LA DSGA
Teresa Rossano